



NURSIND

SEGRETERIA di TERAMO

Protocollo n.039/2021

Al Direttore Generale
Dott. Maurizio Di Giosia

Al Direttore UOC Servizio 118
Dott. Silvio Santicchia
silvio.santicchia@aslteramo.it

Al Direttore del DEA
Dott. Stefano Minora
stefano.minora@aslteramo.it

Al Direttore Sanitario
Dott. Maurizio Brucchi
maurizio.brucchi@aslteramo.it

Al Direttore Amministrativo
Dott. Franco Santarelli
franco.santarelli@aslteramo.it

Al Direttore del Dipartimento Amministrativo e
Direttore UOC Pianificazione Dinamiche e Sviluppo del Personale
dott.ssa Rossella Di Marzio
rossella.dimarzio@aslteramo.it

Dirigente delle Professioni Infermieristiche
Dott.ssa Giovanna Michela Pace
Giovannamichela.pace@aslteramo.it

Alla Coordinatrice del UOC Servizio 118
Dott.ssa Daniela Bruni
daniela.bruni@aslteramo.it

Oggetto: cod. 17 e 22 “avviso interno al personale del comparto (C.P.S. INFERMIERI cat. D e DS)”

In riferimento all'avviso interno al personale del comparto (CPS INFERMIERI cat D e DS) relativo ai codici 22 e 17, la scrivente segreteria territoriale NurSind di Teramo torna ad evidenziare la necessità di assegnare personale dedicato alle attività in oggetto, assegnazioni mai effettuate per la cronica carenza di personale, che affligge la nostra AUSL e che, purtroppo, non è circoscritta al DEA o al servizio 118, ma coinvolge tutta l'Azienda. La predetta situazione è tale da non consentire ai colleghi di poter recuperare



NURSIND

SEGRETERIA di TERAMO

le energie mediante un adeguato riposo, essendo costretti a continui rientri e finanche a rinunciare alla fruizione di ferie e permessi maturati.

Quale conseguenza di quanto sin qui riferito, insieme all'incertezza sulla tempistica nei pagamenti, vi è la partecipazione sempre più esigua del personale al bando in oggetto e ciò ancor più in considerazione dell'insufficiente tariffa oraria, infatti, nel caso in esame è previsto un compenso di sole 24€/h, mentre per altre POA, il compenso varia da un minimo di 30€/h ad un massimo di 50€/h: la scrivente segreteria ritiene che adeguare l'aspetto economico, potrebbe aiutare ad incrementare la risposta al bando.

Si chiede, inoltre, chiarezza sul regolamento relativo ai servizi cod. 22. Infatti, il citato regolamento sembrerebbe prevedere una "pronta disponibilità" non remunerata per la durata dell'intero turno/giornata assegnato/a. Ciò costringerebbe il lavoratore ad essere reperibile senza ricevere alcun indennizzo. Va da sé che una simile situazione sarebbe contraria alla normativa vigente e scoraggerebbe ancor di più la risposta al bando, pertanto, si ritiene opportuna la esplicita previsione di un gettone di PD di 40€ per l'intera giornata e di 20€ per la mezza.

Si ribadisce che, anche nel caso in discorso, come in altri, la turnazione dovrà essere esclusivamente su base volontaria, fermo restando l'impegno di comunicare tempestivamente le disponibilità ed i turni di lavoro (eventualmente indicando le giornate in cui non si è disponibili), individuando il numero di turni, numero, giova evidenziarlo, da distribuirsi equamente.

Nella speranza di aver contribuito alla migliore gestione, nell'interesse del servizio, si resta a disposizione per ogni eventualità, porgendo i migliori saluti.

Teramo, 10 dicembre 2021

Il Segretario Provinciale
NurSind Teramo
Giuseppe De Zolt