



# NURSIND

## SEGRETERIA di TERAMO

Protocollo n.016/2023

*Alla Direzione delle Professioni Sanitarie  
Dott.ssa Giovanna Michela Pace*

*e.p.c. Al Direttore Generale  
Dott. Maurizio Di Giosia*

*Al Direttore Sanitario  
Dott. Maurizio Brucchi*

*All'UOC Pianificazione Dinamiche e Sviluppo del Personale  
Dott.ssa Rossella Di Marzio*

### **Oggetto: vestizione/svestizione**

Sono giunte alla scrivente segreteria segnalazioni relative ad un illegittimo diniego, da parte dell'Azienda, dell'ormai consolidato diritto dei lavoratori alla Vestizione / Svestizione.

Ci si riferisce in particolare alla nota con la quale, nell'assegnare un lavoratore all'UOC di Ostetricia e Ginecologia del PO di Teramo e nell'indicare l'orario di lavoro, l'Azienda **ha espressamente ed esplicitamente precisato "senza vestizione/svestizione"**.

Non ci dovrebbe essere bisogno di rammentare **che, il diritto alla vestizione/svestizione è stato riconosciuto ai lavoratori della ASL di Teramo all'esito di una "battaglia" promossa e guidata proprio dallo scrivente sindacato nel lontano 2012** e definita con un accordo in sede di Contrattazione integrativa Aziendale, che ha definitivamente riconosciuto il diritto dei lavoratori della ASL di Teramo a 20 minuti per il tempo vestizione/svestizione. Vieppiù che il CCNL sanità 2019.2021, all'art. 43, ha espressamente stabilito la piena sussistenza del diritto.

Ne consegue che, la disposizione di servizio con la quale questa azienda dispone che **"l'orario di lavoro sarà articolato dal lunedì al sabato 8.00/14.00 - 14.00/20.00 senza vestizione/svestizione" è gravemente lesivo dei diritti dei lavoratori.**

Ciò premesso lo scrivente sindacato, invita e diffida l'Azienda a perseverare nei comportamenti lesivi dei diritti dei lavoratori in violazione del CCNL e nel Contratto integrativo aziendale e **chiede di rettificare immediatamente tutte le note di servizio e le disposizioni che negano ai lavoratori il diritto alla vestizione/svestizione.**

Restiamo, dunque, in attesa di formale comunicazione, con la quale l'Azienda riconosca l'inefficacia di tutte le disposizioni orarie e note di servizio che negano ai lavoratori il diritto alla VESTIZIONE/SVESTIZIONE.

Distinti saluti.

Il Segretario Provinciale  
NurSind Teramo